

Politica privind respectarea drepturilor omului

1. Introducere

În cadrul Infotreat și Infotreat Health-Services, ne angajăm ferm să respectăm și să promovăm drepturile fundamentale ale omului în toate aspectele activităților noastre. Această politică reflectă angajamentul nostru de a opera într-un mod responsabil și respectuos față de toți angajații, partenerii de afaceri, furnizorii, clienții și comunitățile în care activăm.

Respectarea drepturilor omului este parte integrantă a culturii noastre organizaționale și a strategiei noastre de sustenabilitate. Ne angajăm să prevenim, să identificăm și să remediem orice impact negativ asupra drepturilor omului care ar putea rezulta din activitățile noastre.

2. Principii fundamentale

Această politică se bazează pe principiile fundamentale prevăzute de **Declarația Universală a Drepturilor Omului și Principiile Directoare ale ONU pentru Afaceri și Drepturile Omului (UNGPs)**, care definesc obligațiile organizațiilor de a respecta, proteja și asigura accesul la remedii pentru drepturile omului.

2.1 Respectarea drepturilor fundamentale ale omului

În toate activitățile noastre, vom respecta și promova drepturile fundamentale ale omului, inclusiv drepturile economice, sociale, culturale și civile. Acestea includ, dar nu se limitează la:

- Dreptul la muncă decentă și condiții de muncă sigure;
- Dreptul la nediscriminare și egalitate de tratament;
- Dreptul la educație, sănătate și protecția vieții private;
- Dreptul de a nu fi supus la tratamente inumane sau degradante.

2.2 Non-discriminarea

Organizația noastră nu tolerează nicio formă de discriminare, abuz, hărțuire sau violență, indiferent de sex, rasă, religie, orientare sexuală, statut social, vârstă sau alte caracteristici personale. Toți angajații și partenerii de afaceri vor fi tratați cu demnitate și respect.

2.3 Drepturile lucrătorilor

Ne angajăm să asigurăm condiții de muncă sigure și sănătoase pentru toți angajații noștri și să oferim un mediu în care aceștia pot lucra fără teama de represalii. De asemenea, respectăm dreptul la libertatea de asociere și la negocieri colective.

2.4 Drepturile comunităților locale

Vom respecta drepturile comunităților locale și ale persoanelor afectate de activitățile noastre, inclusiv dreptul la autodeterminare și dreptul de a fi consultate în mod corespunzător atunci când activitățile noastre pot afecta mediul sau calitatea vieții acestora.

3. Evaluarea și gestionarea riscurilor legate de drepturile omului

3.1 Identificarea riscurilor

În cadrul procesului nostru continuu de **analiză amănunțită** privind drepturile omului, identificăm și evaluăm riscurile potențiale legate de activitățile noastre, inclusiv în relațiile cu partenerii de afaceri. Aceste riscuri sunt evaluate din perspectiva respectării drepturilor omului, cum ar fi riscurile de muncă forțată, muncă infantilă, discriminare, abuzuri sau violențe.

3.2 Diminuarea riscurilor

După identificarea riscurilor, vom implementa măsuri pentru a le preveni și a le reduce la minimum. Aceste măsuri pot include:

- Formarea angajaților și partenerilor noștri;
- Politici interne de prevenire a discriminării și abuzurilor;
- Verificări regulate ale partenerilor comerciali pentru a asigura conformitatea cu standardele noastre.

4. Mecanisme de remediere și accesibilitate

4.1 Accesibilitatea mecanismelor de remediere

În cazul în care se identifică o încălcare a drepturilor omului, asigurăm accesul facil și confidențial la mecanismele de remediere pentru persoanele afectate. Aceste mecanisme sunt ușor accesibile și disponibile pentru toți angajații, furnizorii și alte părți interesate.

4.2 Colaborarea cu părțile afectate

Vom coopera în mod activ cu persoanele afectate pentru a înțelege impactul și pentru a implementa soluții adecvate, care pot include:

- Compensare financiară sau non-financiară;
- Restabilirea condițiilor de muncă sau a mediului afectat;
- Implementarea unor măsuri pentru a preveni repetarea situației.

5. Implementare și responsabilități

5.1 Rolul managementului

Managementul Infotreat și Infotreat Health-Services este responsabil pentru implementarea acestei politici, iar fiecare departament va colabora pentru a integra principiile de respectare a drepturilor omului în procesele sale operaționale.

5.2 Formarea și conștientizarea

Toți angajații vor fi instruiți periodic cu privire la politica privind drepturile omului, iar formarea continuă va fi oferită pentru a menține nivelul de conștientizare și conformitate.

5.3 Colaborarea cu furnizorii și partenerii de afaceri

Vom asigura că toți furnizorii și partenerii de afaceri sunt conștienți de politica noastră privind drepturile omului și se angajează să respecte aceleași standarde.

6. Concluzie

Respectarea drepturilor omului este esențială pentru succesul și sustenabilitatea Infotreat și Infotreat Health-Services. Suntem dedicați să îmbunătățim continuu practici și proceduri pentru a proteja drepturile fundamentale ale tuturor celor implicați în activitățile noastre. Prin angajamentul nostru față de transparență, dialog și remediere, ne străduim să devenim un lider responsabil și respectuos în domeniul afacerilor.

1 Septembrie 2025 Cristian Nicolae

Administrator

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Nicolae", written over a light blue horizontal line.